

STATUTUL

ASOCIATIEI PATRONALE

EFORIA TURISTICA



CAP.1. DENUMIREA, FORMA JURIDICA, SEDIUL SI DURATA DE FUNCTIONARE

Art.1. (1) Asociatia Patronala "EFORIA TURISTICA", avand in vedere prevederile Constitutiei Romaniei, ale Legii dialogului social nr. 62/2011 si ale Codului Civil, este persoana juridica de drept privat, patronala, autonoma, apolitica, neguvernamentala, fara scop patrimonial.

(2) In continuarea cuprinsului prezentului Statut, pentru Asociatia Patronala EFORIA TURISTICA se vor folosi urmatoarele expresii: „organizatie”, „organizatie patronala”, „patronat” sau „asociatia”.

(3) Prevederile prezentului Statut se completeaza cu Regulamentul de Organizare si Functionare al Asociatiei Patronale EFORIA TURISTICA, elaborat de Consiliul Director al Asociatiei, adoptat si modificat conform prevederilor prezentului Statut, Regulamentul de Desfasurare a alegerilor in cadrul Asociatiei, elaborat de Consiliul Director, adoptat si modificat conform prevederilor prezentului Statut, care vor face parte integranta din prezentul statut, dupa inscrierea statutului in Registrul Patronatelor aflat la grefa Judecatoriei Constanta.

(4) Organizatia patronala urmareste realizarea unor activitati de interes local si national in domeniul turismului, alimentatiei publice si activitatilor conexe. De asemenea, faciliteaza accesul membrilor sai la resursele private si publice si sprijina actiunea de parteneriat cu autoritatile publice locale si centrale si cu alte persoane juridice din tara si din strainatate.

(5) Asociatia Patronala EFORIA TURISTICA este o organizatie non-profit, apolitica si independenta cu reprezentativitate regionala din domeniul turismului, alimentatiei publice si activitatilor conexe, care reuneste fara nici o discriminare de nationalitate, sex, rasa, convingeri religioase sau ideologice ori de alta natura, pe baza liberului consimtamant societati comerciale care au in administrare unitati de cazare (hotel, motel, hostel, pensiuni, vile, camere de inchiriat, campinguri), restaurante, saloane evenimente, autoserviri, fast food, cafenele, baruri, cluburi, bistro, pub, beach si alte entitati din domeniul turismului precum si alte persoane juridice care adera la prevederile prezentului Statut si care doresc sa participe la realizarea scopului si a obiectivelor organizatiei.

(6) Principiile care guverneaza relatia intre membrii patronatului si care stau la baza sustinerii intereselor comune sunt: solidaritatea, transparenta, democratia si promovarea interesului economic (comunitatii turistice).

Art.2. (1) Denumirea organizatiei este „Asociatia Patronala EFORIA TURISTICA”.

(2) Denumirea organizatiei va fi inscrisa in toate documentele si actele emise de aceasta, la care se adauga sediul social, numarul de inregistrare in Registrul special de evidenta a organizatiilor patronale si, dupa caz, codul de inregistrare fiscala si contul bancar.

(3) Organizatia patronala va avea marca, respectiv sigla si sigiliul proprii, forma acestora fiind aprobată de Adunarea Generală. Membrii vor putea utiliza sigla Asociatiei în condițiile stabilite de Consiliul Director.

Art.3. (1) Sediul social al Asociatiei EFORIA TURISTICA este in Eforie Nord, str. Bucovinei nr.15, jud. Constanta.

Patronatul isi poate deschide filiale in teritoriu, cu sau fara personalitate juridica.

(2) Asociatia Patronala EFORIA TURISTICA se poate constitui in uniuni, federatii, confederatii sau in alte structuri asociative.

Art.4. Durata de functionare a Asociatiei este nelimitata, incepand cu data inregistrarii statutului in Registrul patronatelor, aflat la grefa Judecatoriei Constanta



CAP. 2. SCOPUL SI OBIECTUL DE ACTIVITATE


Art.5. (1) Scopul organizatiei patronale: Asociatia Patronala **EFORIA TURISTICA** are ca scop reprezentarea, identificarea, promovarea, sustinerea si apararea sistematica si unitara a intereselor tehnice, juridice si economice ale membrilor organizatiei in relatiile cu autoritatile publice, cu sindicatele si cu alte persoane juridice si fizice, in plan national si international.

(2) Patronatul urmărește dezvoltarea și promovarea serviciilor specifice domeniului turismului, alimentatiei publice, precum și recunoașterea importanței acestor domenii alături de celelalte organizații existente, apărând interesele generale ale membrilor săi.

Art.6. Obiectul de activitate :

In vederea indeplinirii scopului propus, Asociatia **EFORIA TURISTICA** are urmatorul obiect de activitate:

- a) reprezinta, promoveaza, apara si sustine interesele economice , tehnice si juridice ale membrilor sai, sustinand libertatea de actiune a acestora in scopul dezvoltarii si eficientizarii activitatii acestora;
- b) promoveaza concurenta loiala, in conditiile legii, in scopul asigurarii de sanse egale fiecaruia dintre membri;
- c) initiaza programe de dezvoltare a afacerilor, fiind consultate de institutiile statului la initierea, elaborarea si promovarea programelor de dezvoltare, restructurare, privatizare, lichidare si cooperare economica si participa in structurile de coordonare si gestionare a programelor locale si nationale;
- d) desemneaza, in conditiile legii, reprezentanti la negocierea si incheierea contractelor colective de munca, la alte tratative si acorduri in relatiile cu autoritatile publice si cu sindicatele, precum si in structurile tripartite de conducere si de dialog social;
- e) informeaza opinia publica asupra problemelor, dezideratelor si revendicarilor patronatului;
- f) asigura pentru membrii sai informatii, facilitarea de relatii intre acestia, precum si cu alte organizatii, promovarea progresului managerial, servicii de consultanta si asistenta de specialitate, inclusiv in domeniul formarii fortei de munca;
- g) sustine initiative legislative si propune reglementari tehnico-administrative necesare mentinerii si dezvoltarii activitatii patronale, consolidarii structurilor tripartite de conducere si de dialog social;
- h) incurajeaza invatamantul profesional si contribuie la cresterea nivelului de calificare profesionala in domeniul alimentatiei publice si turism, prin dezvoltarea de activitati de formare, evaluare si certificare de personal;
- i) sustine, prin reprezentantii sai alesi de Adunarea Generala, interesele membrilor alimentatiei publice si ale turismului in general fata de institutiile statului si fata de celelalte organisme cu atributii in domeniu;
- j) exercita atributiile stabilite de lege si de prezentul Statut, direct si prin Consiliul Director al Asociatiei;
- k) organizeaza o Comisie de Etica Profesionala care sa medieze eventualele neintelegeri ce pot aparea intre membri si alte probleme de interes general;
- l) apara si promoveaza profesiile: receptioner, camerista, manager hotel, bucatar, ospatar, barman, etc. pe langa organizatiile si institutiile de invatamant nationale, precum si pe langa organizatiile internationale de profil;
- m) organizeaza stagii si seminarii de perfectionare profesionala a personalului membrilor sai in tara;
- n) infiinteaza si administreaza, in interesul membrilor sai, unitati de cultura, invatamant si cercetare in domeniul activitatii patronale, unitati economico-sociale, comerciale;
- o) sprijina membrii in realizarea tuturor obiectivelor mentionate in prezentul statut, precum si a celor prevazute de actele normative in vigoare, fara sa se implice in politica comerciala a membrilor sai;

- 
- p) facilitează crearea unor relații între membrii săi, precum și cu alte organizații, promovarea progresului managerial;
- q) întocmește propuneri ce privesc elaborarea și/sau revizuirea cadrului normativ privitor la alimentație publică și turism pe care le înaintează instituțiilor competente și colaborează cu cele din urmă în vederea implementării propunerilor transmise;
- r) elaborează petiții și sesizări către instituțiile de profil în scopul informării acestora cu privire la problemele cu care se confruntă membrii Patronatului în activitatea profesională;
- s) organizează acțiuni promotionale, buletine informative și să coopereze cu mass-media pentru susținerea intereselor membrilor săi;
- t) asigură membrilor săi informare și servicii de consultanță și asistență de specialitate în toate domeniile necesare dezvoltării afacerii.
- u) furnizează, prin toate mijloacele, ultimele noutăți și informații despre evenimente care îi pot interesa pe membrii Patronatului;
- v) organizația va desfășura, în limitele prevederilor legale, orice alte forme de activitate apreciate ca fiind utile pentru realizarea scopului său.

CAP. 3. PATRIMONIUL. COMPONENTA ȘI SURSELE DE FINANȚARE. GESTIUNEA FINANCIAR-CONTABILĂ

Art.7. (1) Patrimoniul Asociației Patronale **EFORIA TURISTICA** se compune din patrimoniul inițial în valoare de 3000 lei și din alte bunuri (imobile sau mobile, corporale sau incorporale) dobândite cu titlu oneros sau gratuit în condițiile legii după constituirea acestuia. Patrimoniul organizației va fi utilizat exclusiv pentru atingerea scopului și obiectivelor pentru care a fost constituit Patronatul

(2) Activul patrimonial al organizației îl constituie, la momentul constituirii, în cadrul Adunării Generale, din data de 19.11.2021, suma totală de 3000 lei.

(3) Patrimoniul organizației este indivizibil și netransmisibil pe toată durata funcționării Patronatului.

(4) Cotizația anuală reprezintă o contribuție obligatorie pentru toți Membrii Activi ai Patronatului. Valoarea acestei contribuții este stabilită de către Adunarea Generală pentru anul calendaristic următor; Membrii care se vor înscrie după data stabilită de Consiliul Director vor plăti cotizația calculată în cote procentuale semestriale, pentru perioada rămasă până la sfârșitul anului.

(5) Ulterior, pentru a putea beneficia de avantajele oferite de calitatea de membru al Patronatului, fiecare membru va plăti cotizația până la data scadenței stabilită prin deciziile Consiliului Director. Cei care nu și-au achitat cotizația până la data scadenței rămân simpli membri timp de 6 luni și astfel nu vor beneficia de avantajele membrilor care au achitat cotizația la zi. După 3 luni de la scadența plății cotizației, cei care nu și-au achitat cotizația își pot pierde calitatea de membru al Patronatului la propunerea Consiliului Director.

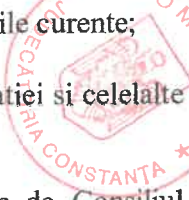
(6) Patronatul efectuează încasări și plăți prin conturile pe care le are deschise la una sau mai multe bănci din România.

Art.8. (1) Sursele de finanțare ale patronatului sunt: cotizațiile anuale și alte taxe, donații, subvenții și sponsorizări legale, publicitate, dobânzile bancare, participări în societăți comerciale, resurse obținute de la bugetul de stat și/sau de la bugetele locale, resurse obținute prin participarea la programe de finanțare naționale și internaționale, precum și alte surse legale aprobate de organele de conducere, finanțări de la persoane fizice și juridice, instituții publice și organizații patronale naționale sau internaționale.

(2) Veniturile, excedentele și fondurile de orice fel nu se pot restitui sau distribui sub nici o formă membrilor organizației, ci se vor întrebuinta exclusiv pentru realizarea obiectivelor și scopului organizației, prevăzute în prezentul Statut.

Art.9. Cheltuielile Asociației Patronale **EFORIA TURISTICA** se pot efectua pentru următoarele operațiuni:

- a. taxe de înscriere și cotizații la organisme naționale și internaționale;

- 
- b. chirii pentru sediu, cheltuieli pentru lucrarile Adunarilor Generale, precum si cheltuielile curente;
 - c. sponsorizari;
 - d. salariile, indemnizatiile pentru personalul angajat in cadrul aparatului tehnic al Asociatiei si celelalte obligatii fata de stat, care decurg din aceste plati;
 - e. deplasarea la actiuni in interesul Asociatiei ;
 - f. cheltuieli in limita prevederilor bugetare aprobate de Adunarea Generala, stabilite de Consiliul Director, sau de Presedinte, in limitele valorice aprobate de Consiliul Director pentru fiecare organ de conducere in parte.

Art.10. Sursele de finantare, capitolele de cheltuieli, precum si quantumul acestora sunt cuprinse in bugetul previzionat al Asociatiei care se aproba de Adunarea Generala, anual. Exercițiul financiar începe la 1 ianuarie și se termină la 31 decembrie în fiecare an.

Art.11. Patronatul va întocmi anual situațiile financiare și va ține contabilitatea în moneda națională cu privire la activitățile realizate, conform dispozițiilor legale privind sistemul de contabilitate din România. Situațiile financiare anuale vor fi supuse aprobării Adunării Generale, fiind însoțite de raportul Consiliului Director, de raportul Comisiei de cenzori și de alte documente justificative. După aprobarea de către Adunarea Generală, aceste documente contabile vor fi depuse în termenul legal la organele fiscale de la sediul Patronatului, prin grija Președintelui Consiliului Director.

Excedentele sau deficitele bugetare anuale se reportează în anul următor. Patronatul nu realizează și distribuie profit.

Art.12. Patronatul, prin grija Consiliului Director, va ține următoarele registre:

- a) Registrul Membrilor Patronatului care va conține denumirea, sediul, datele de contact (e-mail, fax, telefon), precum și numele și prenumele reprezentantului legal (baza de date a societăților comerciale înscrise în Patronat);
- b) Registrul ședințelor și deliberărilor Adunării Generale, a Consiliului Director, Comisiei de Cenzori;
- c) Registrul intrări – ieșiri documente;
- d) registrele prevăzute de legislația financiar – contabilă în vigoare.

Reprezentanții Consiliului Director sunt obligați să pună la dispoziția membrilor Patronatului, la solicitarea acestora, registrele Patronatului și să elibereze la cerere copii certificate de pe acte, pe cheltuiala solicitantului.

CAP. 4. MEMBRII ORGANIZATIEI, DREPTURILE SI OBLIGATIILE ACESTORA

Art.13.

(1) Poate fi membru al Patronatului orice operator înființat în conformitate cu legislația în vigoare care își desfășoară activitatea în domeniul turismului, alimentației publice sau în activități conexe acesteia, care se obligă sa respecte prevederile prezentului Statut. Fiecare membru trebuie să adere liber la Patronat și să-și achite anual cotizația în termenul stabilit prin Statut;

(2) Membrii Patronatului pot participa la Adunările Generale personal sau prin delegarea acordată unui alt membru al Patronatului în condițiile stabilite prin prezentul statut;

(3) Membrii Patronatului se împart în următoarele categorii:

a) **MEMBRI FONDATORI** - persoanele care au înființat Patronatul și care au contribuit la constituirea patrimoniului inițial. Membrii fondatori pot alege și pot fi aleși în structurile de conducere ale Patronatului;

b) **MEMBRI ACTIVI:** reprezintă membrii fondatori, precum și persoanele juridice care au aderat la Patronat ulterior înființării acestuia. Membrii activi exercită activități conform prezentului statut, aceștia

au obligația să achite la timp cotizația anuală, au drept de vot și pot fi aleși în structurile de conducere ale Patronatului;

c) **MEMBRI ASOCIAȚI:** sunt persoane juridice, uniuni, asociații, fundații, organizații, federații, confederații, camere de comerț și orice alte persoane juridice care intră în relații de colaborare cu Patronatul și contribuie direct sau indirect la realizarea scopului acestuia.

d) **MEMBRI ONORIFICI:** sunt persoane fizice sau juridice care au contribuit și/sau contribuie în mod remarcabil la dezvoltarea Patronatului. Calitatea de Membru Onorific este acordată prin Hotărârea Adunării Generale Extraordinare, la propunerea Consiliului Director.

(4). Membrii Asociați și Membrii Onorifici au dreptul să participe la ședințele Adunării Generale a Patronatului și să-și exprime punctul de vedere asupra chestiunilor în discuție, dar nu au drept de vot și nu pot fi aleși în structurile de conducere ale Patronatului.

(5). La propunerea Consiliului Director, se poate numi Asociației un Președinte Onorific pentru merite deosebite, care a adus o contribuție importantă la promovarea sectorului alimentației publice și activităților conexe, a scopurilor Asociației, precum și la consolidarea organizației și va purta această titlatură pentru o perioadă limitată de un an. Președinte de onoare ales de Adunarea Generală va avea drept de vot consultativ.

(6) Pentru reglementarea detaliată a conduitei membrilor Asociației, Consiliul Director va elabora și aproba CODUL DE CONDUITĂ AL ASOCIAȚIEI pentru respectarea normelor de concurență, care va fi parte integrantă din prezentul Statut.

Art.14. (1) Aderarea la Asociația **EFORIA TURISTICA** se face pe baza unei cereri de aderare adresate președintelui, care o va supune spre analiză în dezbateri publice membrilor Asociației. Aderarea se poate face și pe cale electronică, în care trebuie să fie specificate: calitatea, baza legală de funcționare, exprimarea adeziunii la principiile cuprinse în prezentul Statut, în Regulamentul de Organizare și Funcționare al organizației, precum și în Codul de Conduita Profesională pentru respectarea normelor de concurență, adresa și titularul responsabil de activitate, declarația cu privire la locațiile alimentației publice pe care societatea le are în administrare

(2) Dacă nu există obiecțiuni, noile aderări vor fi validate în cadrul primei ședințe a Consiliului Director, ulterioră înscrierii.

(3) Consiliul Director are obligația ca la prima Adunare Generală să prezinte un raport asupra cererilor de aderare respinse, iar aceasta din urmă va confirma sau va infirma hotărârea Consiliului Director.

(4) În cazul respingerii cererii, și după validarea raportului prezentat de Consiliul Director, hotărârea Consiliului Director se comunică în scris, motivat, solicitantului, care poate reveni ulterior cu o nouă cerere de aderare, după îndeplinirea condițiilor statutare.

Art.15. (1) Suspendarea membrilor organizației patronale poate fi decisă de Consiliul Director, cu cel puțin 2/3 din numărul membrilor acestuia, în cazul încălcării prevederilor articolului 17 din prezentul statut. Hotărârea de suspendare se va lua numai motivat și durata suspendării nu poate depăși data viitoarei întâlniri a Adunării Generale.

(2) Membrii organizației în privința cărora s-a declarat insolvența, se suspendă în mod automat până la data viitoarei ședințe a Consiliului Director.

Art.16. Membrii Patronatului au următoarele drepturi:

a) să participe la activitățile Patronatului;

b) să fie informați și să își exprime opinia la adoptarea deciziilor privind activitatea Patronatului atât în cadrul Adunării Generale, cât și oricând în afara acestora;

c) Membrii activi cu contribuția achitată la zi au drept de vot în cadrul AG și pot fi aleși în structurile de conducere ale Patronatului;

- d) să beneficieze în activitatea lor de sprijin, asistență și îndrumare din partea Patronatului;
- e) să consulte baza de date, lucrările, publicațiile și materialele documentare de care dispune Patronatul;
- f) pot să insereze în documentele ce emană de la aceștia mențiunea “*Membru al Eforiei Turistice*” sau eventualele funcții deținute la un moment dat în cadrul Patronatului;
- g) să fie apărat împotriva concurenței neloiale și a abuzurilor venite din partea autorităților și/sau a sindicatelor.



Art.17. Membrii Patronatului au următoarele obligații:

- a) să respecte prevederile prezentului Statut și ale Regulamentului Intern;
- b) să respecte hotărârile Adunării Generale și ale altor organisme de conducere;
- c) să contribuie la realizarea scopului Patronatului, promovând obiectivele acestuia;
- d) Membrii Activi au obligația să plătească la termenele stabilite cotizația anuală, precum și alte contribuții hotărâte de Adunarea Generală;
- e) să respecte normele de etică profesională și ținuta morală în relațiile cu ceilalți membri ai Patronatului;
- f) să militeze pentru creșterea prestigiului Patronatului și al membrilor acestuia, în țară și în străinătate;
- g) să nu promoveze, prin intermediul Patronatului, interese ale partidelor politice;
- h) să aducă la cunoștința patronatului orice modificare intervenită în datele de identificare și/sau de contact comunicate patronatului.
- i) să nu înregistreze și să nu difuzeze către terte persoane sedintele de lucru ale organelor de conducere ale asociației sau ale Adunării generale a membrilor, sub sancțiunea excluderii din rândul membrilor Asociației EFORIA TURISTICA.

Art.18. Calitatea de membru al Patronatului se pierde în următoarele cazuri:

- a) **Retragere.** Orice membru se poate retrage oricând din Patronat, cu condiția să comunice în scris hotărârea sa Consiliului Director cu cel puțin 30 de zile înainte de data stabilită pentru retragere;
- b) **Încetarea activității profesionale.** Orice membru care nu mai desfășoară efectiv activități în domeniul alimentație publice sau în activități conexe acesteia (în cazul încetării activității profesionale, dizolvarea entității și intrarea în lichidare, retragerea definitivă a autorizației sau alte cazuri) va pierde calitatea de membru în cadrul Patronatului prin decizia adoptată de Consiliul Director.
- c) **Excludere.** Orice membru poate fi exclus din Patronat la propunerea motivată a Consiliului Director. Anterior adoptării propunerii de excludere, Consiliul Director va solicita un punct de vedere scris de la persoana vizată. Propunerea de excludere va fi supusă dezbaterii AG Ordinare în vederea adoptării unei decizii definitive.

Consiliul Director poate propune excluderea unui membru din Patronat în următoarele cazuri:

- (i) nu își achită contribuțiile obligatorii conform Statutului, timp de 3 luni de la data scadenței acestora;
- (ii) desfășoară activități contrare intereselor, obiectului și/sau scopului Patronatului;
- (iii) săvârșește orice alte fapte grave ca fiind incompatibile cu deținerea calității de membru al Patronatului;
- (iv) în cazul în care se divizează.

În cazurile enumerate la pct. (i) – (iii) Consiliul Director poate aplica sancțiunea avertismentului, dacă apreciază că excluderea este prea drastică și membrul vizat se angajează, în scris, să înlăture/înceteze/remedieze cauza care poate conduce la excluderea sa din Patronat.

În cazul în care un membru al Patronatului, persoană juridică, intră în procedura divizării, dacă persoanele care rezultă de pe urma acestei proceduri doresc, ele pot deveni membre ale Patronatului în condițiile prezentului statut.

d). Membrii care se retrag sau care sunt excluși din Patronat nu pot pretinde nici un drept asupra patrimoniului organizației. De asemenea, aceștia sunt obligați să achite cotizația pe tot timpul cât au deținut calitatea de membru a Patronatului.



Art.19. RĂSPUNDEREA JURIDICĂ A MEMBRILOR PATRONATULUI.

Se consideră abateri următoarele fapte săvârșite de membrii Patronatului (sau de reprezentanții legali ai acestora):

a) Nerespectarea obligațiilor statutare, cum ar fi

- neplata cotizației în condițiile stabilite de prezentul Statut;
- absența nemotivată și sistematică la evenimentele organizate de Patronat;
- întreprinderea unor acțiuni contrare interesului Patronatului sau care împiedică buna funcționare a Patronatului;
- întreprinderea unor acțiuni de concurență neloială față de membrii Patronatului.

b) Atunci când membrul Patronatului a fost condamnat în mod definitiv de o instanță de judecată, pentru o infracțiune intenționată care aduce atingere prestigiului Patronatului

Art.20. Reprezintă abateri și următoarele fapte săvârșite de persoanele aflate în structurile de conducere ale Patronatului și/sau de persoanele fizice - reprezentanți legali ai membrilor Patronatului:

a) denigrarea activității și imaginii Patronatului prin acțiunile întreprinse;

b) angajarea Patronatului în acțiuni pentru care nu a fost autorizat de către Consiliul Director;

c) implicarea Patronatului în activități politice;

d) în cazul persoanelor care fac parte din Conducerea Patronatului la nivel național sau teritorial, reprezintă abateri și faptele constând în absența sistematică la activitatea organului de conducere în care a fost ales sau împiedicare prin diferite mijloace ca aceste organisme să-și desfășoare în mod eficient activitatea.

e) Aplicarea sancțiunii se va face în funcție de gravitatea faptei constatate de Consiliul Director. Înainte de aplicarea oricărei sancțiuni Consiliul Director are obligația să solicite persoanei vizate un punct de vedere scris cu privire la faptele ce i se impută

f) Sancțiunile pe care le va putea adopta Consiliul director sunt:

- o avertisment;
- o avertisment ultimativ;
- o suspendarea pe termen limitat din Patronat sau din funcția de conducere.

Totodată, pentru faptele grave pentru care Consiliul Director apreciază că se impune sancțiunea excluderii din Patronat, se va întocmi o propunere în acest sens ce va fi transmisă spre aprobare Adunării Generale .

g) Persoanele care îndeplinesc în cadrul Patronatului funcții de conducere, de execuție și de control, răspund potrivit legii de consecințele acțiunilor întreprinse și de prejudiciile ce ar putea rezulta în conformitate cu responsabilitățile ce le revin potrivit Statutului.

h) Eventualele răspunderi materiale se stabilesc în conformitate cu prevederile prezentului Statut și legile în vigoare, de către organismele și persoanele din cadrul Patronatului sau alte organe abilitate prin lege, în limita competențelor ce revin fiecăruia.



CAP. 5. ORGANIZAREA ASOCIATIEI. ORGANELE DE CONDUCERE

Art.21. Organele Asociației sunt următoarele:

A. Organele de conducere, în ordine ierarhică sunt următoarele:

1. Adunarea Generală
2. Consiliul Director
3. Presedintele

B. Presedintele de onoare

C. Comisiile de specialitate

D. Comisia de cenzori

Art.22. Organele de conducere sunt formate din persoane fizice, care sunt mandatate să reprezinte, conform legii, societatea comercială membră a organizației patronale.

Art.23. (1) Membrii organelor de conducere ale Asociației trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a. să aibă calitatea de acționar / asociat ori împuternicit de acționariatul persoanei juridice membră a patronatului, în cadrul persoanei juridice membră a organizației patronale;
- b. entitatea pe care o reprezintă să aibă vechime de minim 2 ani în organizație și de activitate comercială în domeniul alimentației publice;

Art.24. Ședințele organelor de conducere sunt prezidate de Presedinte, iar în lipsa acestuia, de un Prim Vicepresedinte sau un Vicepresedinte

A. ADUNAREA GENERALA

Art.25. (1) Adunarea Generală este organul suprem de conducere al organizației patronale, fiind alcătuită din totalitatea membrilor organizației.

(2) Adunarea Generală ia decizii ce angajează toți membrii, chiar dacă sunt absenți de la ședința Adunării Generale sau se opun hotărârilor luate în cadrul acesteia.

(3) Votul este nominal și netransmisibil. Dreptul de vot în Adunarea Generală a organizației îl au reprezentanții legali ai societăților comerciale membre ale Asociației sau persoane angajate cu responsabilități în domeniul alimentației publice în cadrul acelor societăți comerciale, desemnate prin împuternicire scrisă de către conducerea respectivelor societăți, membre în organizație.

Art.26. (1) Adunarea Generală Ordinară se convoacă o dată pe an de Consiliul Director al Asociației, în cursul semestrului I al anului următor, după încheierea exercitiului financiar, cu 15 de zile înainte de data fixată, cu specificarea locului, orei și a ordinii de zi.

(2) Adunarea Generală de alegeri se convoacă cu minimum 7 de zile înainte de data alegerilor, cu termen de depunere a candidaturilor, de 3 zile, înainte de data fixată, atât pentru Presedinte, cât și pentru membrii Consiliului Director.

Art.27. Atribuțiile Adunării Generale Ordinare sunt următoarele:

- aprobarea statutului Asociației și a modificărilor acestuia, propuse de Consiliul Director sau de cel puțin o treime din membrii Asociației;

- stabilirea strategiei si a obiectivelor generale ale Asociatiei
- aprobarea raportului anual asupra activitatii organizatiei;
- aprobarea exercitiului financiar si de descarcare de gestiune al membrilor Consiliului Director;
- aprobarea cotizatiilor anuale ale membrilor;
- aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli;
- alegerea presedintelui pe durata de 2 ani si revocarea acestuia;
- alegerea membrilor Consiliului Director pe durata de 2 ani si revocarea acestora;
- alegerea Presedintelui de onoare - personalitate cu merite deosebite in promovarea si sprijinirea organizatiei, precum si a turismului din Romania;
- alegerea si revocarea membrilor Comisiei de cenzori sau a unui audit financiar extern;
- aprobarea dizolvarii ori a lichidarii organizatiei patronale;
- adoptarea Regulamentului de Organizare si Functionare al organizatiei patronale;
- exercitarea dreptului de control asupra Consiliului Director si asupra Comisiei de cenzori sau a auditului financiar extern;
- delegarea Consiliului Director cu atributii de modificare si adoptare a Regulamentului de organizare si functionare al organizatiei patronale, atunci cand evolutia organizatiei si situatia interna sau externa impun acest lucru, cu supunerea spre aprobare a respectivelor modificari la urmatoarea sedinta a Adunarii Generale;
- orice alte atributii prevazute in statut si in lege.



Art.28. Adunarea Generala Extraordinara a Asociatiei se convoaca de Consiliul Director sau de 1/3 din membrii activi, in baza unei cereri insotite de un raport in care se expun motivele, in termen de 5 zile calendaristice de la data luarii deciziei de convocare sau de la data depunerii cererii..

Art.29. Atributiile Adunarii Generale Extraordinare sunt urmatoarele:

- a. modificarea Statutului Asociatiei;
- b. adoptarea unor masuri urgente care sunt de competenta Adunarii Generale Ordinare.

Art.30. Lucrarile Adunarilor Generale sunt prezidate de catre Presedintele Asociatiei sau de prim vicepresedinte ori un vicepresedinte desemnat de Presedinte.

Art.31. (1) Se considera valabil reunita Adunarea Generala Ordinara sau Extraordinara, dupa verificarea indeplinirii procedurii de convocare stabilite la art. 26, 28 si 33 din Statut, cu participarea la vot a minimum 1/3 din membrii Asociatiei

(2) In cazul in care nu se intruneste Adunarea Generala Ordinara sau Extraordinara din lipsa de cvorum, se va face o noua convocare, dupa cel putin 3 zile, dar nu mai mult de 5 zile, cu aceeasi ordine de zi. In acest caz, Adunarea Generala delibereaza valabil, indiferent de numarul membrilor prezenti.

(3) Adunarea Generala Ordinara, Extraordinara ia hotarari valabile cu majoritatea simpla a voturilor valabil exprimate de catre cei prezenti fizic la adunare, cat si a voturilor primite prin posta (prin scrisori cu confirmare de primire), exprimate prin mijloace electronice in conditiile legii, prin delegat, de la membrii cu drept de vot aflati in imposibilitatea de a se prezenta la adunarea generala.

(4) Pentru a putea da posibilitatea tuturor membrilor sa-si exprime dreptul de vot chiar si in conditiile imposibilitatii prezentarii la adunare, cu minimum doua zile inainte de data desfasurarii Adunarii Generale, prin grija executivului Asociatiei, se vor transmite catre toti membrii, pe cale electronica, toate materialele ce vor fi prezentate la adunare, inclusiv modelul de buletin de vot care va fi tiparit de fiecare membru, completat, semnat si stampilat si transmis catre organizatie, prin una dintre caile mentionate la alineatul (3).

(5) Pentru ca un vot exprimat de catre un membru neparticipant la adunare sa fie luat in considerare, el trebuie sa ajunga la organizatie inainte de ziua Adunarii Generale, daca este trimis prin posta, electronic, sau in ziua Adunarii Generale, daca este transmis prin delegat.

(6) Voturile transmise prin delegat vor fi luate in considerare numai daca sunt depuse la secretariatul Adunarii Generale inainte de inceperea lucrarilor adunarii.

Art.32. La lucrarile Adunarilor Generale pot participa, in calitate de invitati, personalitati din cadrul / din afara activitatii de turism, in baza deciziei Consiliului Director al Asociatiei

Art.33. (1) Convocarea Adunarii Generale Ordinare si Extraordinare se face prin grija Executivului Asociatiei prin orice mijloace de comunicare: posta, posta electronica, platforme de socializare, telefonic etc.

B. CONSILIUL DIRECTOR

Art.34. (1) Organizatia este administrata de un Consiliu Director compus din minim 5 membri, maxim 9 membri. Nr. membrilor Consiliului Director ce va fi supus la vot, va fi stabilit la CD-ul anterior Adunarii Generale, in functie de nr. membrilor Asociatiei in anul precedent.

(2) Intreaga activitate a membrilor sai trebuie sa se desfasoare intr-o deplina obiectivitate, fara amestecul intereselor personale, de grup sau al societatilor/institutiilor din care provin. La sedintele Consiliului Director pot participa invitati.

(3) Consiliul Director este constituit din:

I. 9 persoane alese de Adunarea Generala prin vot secret:

a. Presedintele patronatului ;

b. 1 prim-vicepresedinte

c. 5 vicepresedinti;

d. 2 membri *supleanti*;

(4) Adunarea Generala alege si maximum 2 membri supleanti. Acestia, in ordinea numarului de voturi, pot inlocui membrii alesi in Consiliul Director, care din diferite motive parasesc activitatea.

(6) Prim-vicepresedintele si vicepresedintii Consiliului Director se desemneaza de catre Adunarea Generala in functie de numarul de voturi obtinute.

(8) Activitatea Consiliului Director este statutară si legală, dacă pe perioada mandatului sau, numărul membrilor acestuia nu coboară sub 5. Dacă din diferite motive numărul de membri ai Consiliului Director în perioada unui mandat se reduce la mai puțin de 5 membri, se vor efectua alegeri anticipate.

(9) Angajatul imputernicit de actionariatul persoanei juridice membre a patronatului, ales in Consiliul Director, isi pierde aceasta calitate in cazul in care din diferite motive imputernicirea ii este anulata sau retrasa de catre actionariatul persoanei juridice membre sau in cazul desfacerii contractului de munca incheiat cu persoana juridica membra.

Art.35. Durata mandatului Consiliului Director este de 2 ani. Prin exceptie, durata mandatului primului Consiliu Director este de 6 luni de la data infiintarii, putand fi prelungit doar o data pana la sfarsitul anului calendaristic.

Art.36. Metodologia alegerii Consiliului Director va fi transmisă tuturor membrilor cu 30 zile inainte de data stabilita pentru depunerea Candidaturilor, prin grija executivului Asociatiei

1. Candidatii trebuie sa dovedeasca indeplinirea conditiilor impuse la art. 23;

2. Candidatii vor trebui sa depuna la secretariatul organizatiei, cu minimum 3 zile inaintea sedintei de alegeri, curriculum vitae, insotit de motivatia candidaturii, care sa cuprinda obiective si termen de realizare a acestora.

3. Presedintele de onoare, ales de Adunarea Generala, poate participa la sedintele Consiliului Director, cu drept de vot consultativ.

Art.37. (1) In caz de demisie/deces al reprezentatului legal al membrului Asociatiei sau orice alt caz de pierdere a statutului de membru al Asociatiei pentru membrii ai caror reprezentanti fac parte din Consiliul Director, cat si in cazul prevazut la art. 32, alin. (9) din prezentul Statut, acestia sunt inlocuiti de membrii supleanti.

(3) In caz de demisie/deces al reprezentatului legal al membrului Asociatiei sau orice alt caz de pierdere a statutului de membru al Asociatiei pentru Președintele Asociatiei, cât și în cazul prevăzut la art. 34, alin. (9) din prezentul Statut, acesta este înlocuit de drept până la încheierea mandatului de prim-vicepreședinte.

Art.38. (1) La sedintele Consiliului Director este obligatorie prezenta a minim 50% + 1 din membri.
(2) Sunt interzise delegarile si imputernicirile in cadrul Consiliului Director
(3) Pentru absentarea nemotivata la doua sedinte pe an ale Consiliului Director, membrul in cauza isi pierde calitatea de membru al Consiliului Director si locul lui este luat de membrul supleant cu cele mai multe voturi obtinute

Art.39. Presedintele Consiliului Director este presedintele Asociatiei.

Hotararile Consiliului Director se iau cu majoritate simpla de voturi, votul presedintelui fiind preponderent in caz de paritate de voturi.

Art.40. Atributiile Consiliului Director sunt urmatoarele:

1. prezinta Adunarii Generale raportul de activitate pe perioada anterioara, executia bugetului de venituri si cheltuieli, bilantul contabil, proiectul bugetului de venituri si cheltuieli si proiectul programelor organizatiei;
2. vegheaza ca Biroul Executiv sa duca la indeplinire hotararile Adunarii Generale;
3. analizeaza stadiul rezolvarii hotararilor Adunarii Generale;
4. aproba componenta comisiilor de specialitate;
5. propune Adunarii Generale nivelul taxelor de inscriere, al cotizatiilor anuale si al altor surse de finantare a Asociatiei
6. admite noi membri in Asociatie
7. propune Adunarii Generale excluderea din organizatie a membrilor care nu si-au achitat cotizatia pe anul precedent;
8. suspenda membrii Consiliului Director pentru 2 absente/an nemotivate si comunica inlocuirea acestora cu membrii supleanti, in ordinea numarului de voturi obtinut;
9. propune data urmatorului Consiliu Director odata cu incheierea sedintei precedente;
10. propune Adunarii Generale aderarea Asociatiei la organisme nationale si internationale;
11. aproba Codul de Conduita Profesionala pentru respectarea normelor de concurență al membrilor Asociatiei
12. aproba organigrama Aparatului tehnic;
13. indeplineste orice alte atributii stabilite de Adunarea Generala;
14. intreaga activitate a membrilor trebuie sa se desfasoare in conditii obiective, fara amestecul intereselor personale sau de grup.
15. stabileste termenul de plata al cotizatiei
16. poate suspenda Presedintele cu 2/3 din voturile membrilor. Suspendarea Presedintelui se poate face numai in cazul in care Presedintele incalca prevederile statutului sau hotararile Adunarii Generale sau ale Consiliului Director.
17. hotaraste indemnizatia administratorilor din societatile comerciale in care Organizatia detine capital majoritar, in functie de rezultatele financiare obtinute de respectivele societati.
18. aproba buget pentru Regiuni, numai pe baza de proiecte depuse.
19. elaboreaza si aproba Regulamentul de Desfasurare a alegerilor in cadrul Asociatiei;
20. modifica si adopta Regulamentul de organizare si functionare al organizatiei patronale, atunci cand evolutia organizatiei impune acest lucru;
21. propune Adunarii Generale candidatii pentru comisia de cenzori;
22. in limitele stabilite de art. 34 din prezentul Statut, propune Adunarii Generale spre aprobare numarul de membri ai Consiliului Director pentru urmatorul mandat;
23. imputerniceste membrii Consiliului Director, membrii organizatiei sau ai executivului sa reprezinte interesele Asociatiei in fata tertelor persoane;
24. hotaraste schimbarea sediului social;
25. alege Presedintele Asociatiei din cadrul membrilor Consiliului Director alesi pentru noul mandat, daca in termenii prevazuti la art.26 alin. 2) si art. 36 p. 2 din prezentul statut nu s-a depus nici o

condidatura pentru functia de Presedinte sau in cazul in care candidatul pentru functia de Presedinte nu intruneste numarul de voturi necesare, conform art. 49 alin. 6) din prezentul statut.

Art.41. Consiliul Director poate sa delege o parte din atributii unui membru al Biroului Executiv, cu precadere presedintelui, prim-vicepresedintelui, vicepresedintilor, pentru a exercita atributiile stabilite de Adunarea Generala. De asemenea, Presedintele poate sa delege o parte din atributiile sale prim-vicepresedintelui, vicepresedintilor sau altor 13 membri din Consiliul Director. Consiliul Director isi poate exprima votul si electronic, in situatii speciale. Neexprimarea votului in termenul indicat in cadrul solicitării de către Președintele Asociației nu împiedică adoptarea deciziilor, daca cvorumul este îndeplinit, pentru rezolvarea cu celeritate a situațiilor speciale.

Art.42. Consiliul Director raspunde in bloc si in solidar pentru angajamentele contractate in numele organizatiei patronale. Membrii Consiliului Director nu sunt responsabili in mod individual pentru aceste angajamente.

Art.43. Documentele prin care se utilizeaza toate fondurile organizatiei patronale trebuie sa aiba 2 semnaturi si anume: presedintele sau persoana desemnata de Presedinte prima semnatura si reprezentantul compartimentului financiar-contabil - a doua semnatura. Acestia au drept de semnatura pentru a dispune de utilizarea fondurilor organizatiei, in conformitate cu prevederile bugetului de venituri si cheltuieli aprobat de Adunarea Generala.

D. PRESEDINTELE

Art.44. (1) Metodologia alegerii Președintelui va fi transmisă tuturor membrilor cu 7 zile inainte de data stabilita pentru depunerea Candidaturilor, prin grija executivului Asociației

(2) Durata mandatului presedintelui Asociației este de 2 ani. Presedintele poate fi reales pe o perioada de cel mult 2 legislaturi succesive. Prin exceptie, durata mandatului primului Presedinte este de 6 luni de la data infiintarii, putand fi prelungit doar o data pana la sfarsitul anului calendaristic

(3) Membrul Asociației care isi desemnează un candidat trebuie să aiba o vechime de 2 ani în cadrul Asociației

(4) Orice reprezentant legal al unui membru activ isi poate depune candidatura pentru functia de Presedinte.

(5) Presedintele Asociației Patronale **EFORIA TURISTICA** se alege de Adunarea Generala, prin vot secret, dintre candidatii desemnati de Consiliul Director sau autopropusi, pe lista separata de candidatura.

(6) In situatia in care un candidat nu obtine o majoritate de 50% + 1, se va recurge la balotaj intre primii 2 clasati in functie de numarul de voturi. (6) In situatia in care nu s-a depus nici o candidatura pentru functia de Presedinte, in termenii prevazuti la art.26 alin 2) si art. 36 p. 2 din prezentul statut sau candidatul pentru functia de Presedinte nu obtine o majoritate de 50% + 1, Consiliul Director alege Presedintele Asociației in conformitate cu prevederile art 40 alin 25

Art.45. Atributiile Presedintelui:

(1) Presedintele Asociației face parte de drept din Consiliul Director si este Presedinte al Consiliului Director.

(2) In exercitarea functiei sale, Presedintele organizatiei indeplineste urmatoarele atributii:

- urmareste indeplinirea hotararilor organelor de conducere ale organizatiei, precum si indeplinirea propriului program pentru care a fost ales;
- presedintele are obligatia convocarii Consiliului Director o data pe trimestru si ori de cate ori este necesar, la cererea Biroului Executiv
- prezidează sedintele Adunarii Generale, ale Consiliului Director si ale Biroului Executiv;
- reprezintă organizatia in fata autoritatilor statului, in justitie si fata de terte persoane, in plan intern si international;

- angajează organizația ca persoană juridică, în raporturile patrimoniale și nepatrimoniale cu alte persoane fizice sau juridice, în limitele hotărârilor Adunării Generale / Consiliului Director/ Biroului Executiv;
- poate delega competența de a reprezenta Asociația la manifestările unde prezent ar contribui la creșterea prestigiului acestuia și a membrilor;
- delegă atribuții de reprezentare Președintelui de onoare;
- acordă calitatea de membru de onoare al Asociației în baza aprobării Adunării Generale;
- participă la conferințele de presă

(3) Președintele poate fi revocat din funcție pe durata mandatului sau de către Adunarea Generală, cu votul majorității membrilor, în caz de punere sub interdicție, incapacitate totală sau parțială de muncă, în cazul în care acesta acționează împotriva intereselor organizației patronale, precum și dacă există împotriva sa o condamnare penală stabilită printr-o hotărâre judecătorească definitivă.

(4) Președintele poate fi suspendat din funcție pe durata mandatului sau de către Consiliul Director, conform prevederilor art. 40 alin 20, până la viitoarea Adunare Generală. Pe perioada suspendării, atribuțiile Președintelui vor fi preluate de către primvicepreședinte.

G. COMISIA DE CENZORI

Art.50. Controlul financiar intern al organizației patronale este asigurat de o comisie de cenzori, alcătuită dintr-un număr impar de membri, din care majoritatea este formată din membrii organizației sau de un auditor financiar extern. Membrii Consiliului Director nu pot fi cenzori.

Art.51. Atribuțiile Comisiei de cenzori sunt următoarele:

- a) verifică modul în care este administrat patrimoniul organizației;
- b) întocmește rapoarte și le prezintă Adunării Generale;
- c) poate participa ori de câte ori este nevoie la ședințele Consiliului Director, fără drept de vot;
- d) îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Adunarea Generală.

H. APARATUL TEHNIC

Art.52. Organigrama aparatului tehnic este aprobată de Consiliul Director. Angajarea personalului se va face de către Președinte, în baza aprobării date de Biroul Executiv. Salariile, indemnizațiile și alte drepturi convenite personalului din cadrul aparatului tehnic, se aprobă de Biroul Executiv.

Art.53. Aparatul tehnic este coordonat de Președinte. Atribuțiile fiecărui angajat sunt stabilite în fișa postului, aprobată de Biroul Executiv.

Art.54. Personalul angajat în cadrul aparatului tehnic nu poate fi simultan acționar la o societate în alimentație publică și nu poate reprezenta interesele unei societăți din alimentație publică, ca angajat sau în alta calitate.

CAP. 6. DIZOLVAREA ȘI LICHIDAREA ORGANIZAȚIEI PATRONALE

Art.64. Dizolvarea și lichidarea Asociației este decisă de Adunarea Generală pe baza votului a 2/3 din numărul membrilor activi ai patronatului.

Art.55. Adunarea Generală delegă unul sau mai mulți membri ai Biroului Executiv care să realizeze lichidarea organizației, conform prevederilor legale în vigoare la momentul respectiv.

Art.56. Prevederile prezentului statut al Asociației se completează cu dispozițiile Legii nr. 62/2011 privind dialogul social, precum și cu celelalte dispoziții legale în vigoare.

Art.57. Prezentul Statut a fost adoptat in cadrul Adunarii Generale de constituire, fiind semnat de toti membrii fondatori astazi 19.11.2021 si intra in vigoare la data inregistrarii sale in Registrul Special de Evidenta a Organizatiilor Patronale.

Art.68. Actul a fost redactat de parte in 6 (șase) exemplare, azi, 19.11.2021

Membrii fondatori semnatari :

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------------------|
| 1. PFA Tugearu Lidia-Alina | Tugearu George |
| 2. PFA Letu Valentin | Letu Valentin |
| 3. Ran Royal Resort srl | George Radusi |
| 4. Gheco Tour srl | Corbeanu Veronica Marcela |
| 5. Pretty Impex srl | Ionela Lokman |
| 6. Euforia Plaza srl | Diaconescu Carbunescu Oana Cornelia |
| 7. II Lica C Gheorghita | George Lica |
| 8. 2909 Corso Trading srl | Cornelia Corsate |
| 9. PFA Pinescu Constantin Florian | Pinescu Constantin Florian |
| 10. Bimcom Ares srl | Buhulea Maria-Georgeta |
| 11. Tigru srl | Neagu Eugenia |
| 12. II Dragos Gh. Ileana | Dragos Ileana |
| 13. Rusticom Agrotur srl | Pletea Mariana |
| 14. Green-home energy srl | Nita Veronica Daniela |
| 15. II Amza Narciz | Amza Narciz |
| 16. II Anghel E. Ionut-Virgil | Ionut Anghel |
| 17. Dio Travel Tour srl | Diaconu Ovidiu |
| 18. Efolitoral Imobiliare srl | Mihailescu Dan |
| 19. Ancora srl | Neacsu Ilie |
| 20. Armand Top Holiday srl | Stupar Laura Iulia |
| 21. Rainbow Graphix srl | Munteanu Dumitru |



Handwritten signatures in blue ink corresponding to the names in the list above, including Tugearu George, Letu Valentin, George Radusi, Corbeanu Veronica Marcela, Ionela Lokman, Diaconescu Carbunescu Oana Cornelia, George Lica, Cornelia Corsate, Pinescu Constantin Florian, Buhulea Maria-Georgeta, Neagu Eugenia, Dragos Ileana, Pletea Mariana, Nita Veronica Daniela, Amza Narciz, Ionut Anghel, Diaconu Ovidiu, Mihailescu Dan, Neacsu Ilie, Stupar Laura Iulia, and Munteanu Dumitru.